HOUSTON'S FIRST BAPTIST CHURCH

Lineamientos y política para el uso de la inteligencia artificial

EL CORAZÓN

Las convicciones que guían nuestro uso de la IA en el ministerio.

PROPÓSITO

La inteligencia artificial está transformando la manera en que trabajamos, nos comunicamos y ministramos. Como seguidores de Cristo, estamos llamados a utilizar estas herramientas con sabiduría y discernimiento. Estos lineamientos tienen como fin ayudar al personal de nuestra iglesia y a los PATHMAKERS a usar la IA de maneras que honren a Dios, protejan a las personas y hagan avanzar el evangelio.

SIETE PRINCIPIOS

1. Busque la sabiduría. No preguntemos solamente si podemos usar la IA, sino si debemos hacerlo, y cómo. La tecnología no es moralmente neutral. Tómese su tiempo. Ore. Busque consejo antes de implementar nuevas herramientas en el ministerio (Pr. 9:10; Ro. 12:2). Todo uso de la IA para generar ideas, investigar, redactar, editar y demás debe verse a través del lente de la sabiduría. El personal y los PATHMAKERS hacen mucho más que simplemente transmitir información, pues se enfocan en la transformación completa de la persona, que, conforme al buen diseño de Dios, se realiza en comunidad. En resumen, debemos recordar que la IA no puede reemplazar el trabajo arduo de estudiar, preparar o enseñar, ni debe sustituir el llamado singular que Dios ha dado a los ministros del evangelio.
2. Defienda la dignidad humana. Cada persona está hecha a imagen de Dios; ninguna máquina puede replicar eso. La IA nunca debe reemplazar el discipulado, la consejería ni el cuidado pastoral, que requieren presencia real y relación cercana (Gn 1:26-27). Como parte de nuestra fidelidad a la Palabra de Dios y a nuestro llamado como ministros cristianos, no debemos delegar la naturaleza personal del ministerio cristiano. El personal y los PATHMAKERS deben ser intachables en todo, como corresponde al llamado que Dios ha puesto en sus vidas (1 Ti. 3:2). Son las personas quienes deben ministrar a otras personas, y debemos preguntarnos si nuestro uso de la IA desalienta, delega o nos distrae de amar a nuestro prójimo como a nosotros mismos (Mt. 5:39).
3. Promueva la verdad. En una era de desinformación, nos comprometemos con la exactitud y la honestidad. Verifique siempre el contenido generado por IA antes de compartirlo. Nuestra autoridad suprema es la Escritura, no la IA (2 Ti. 3:16-17).
4. Cultive la integridad. Sea transparente acerca de cuándo y cómo se usa la IA en nuestro ministerio. Lo que lleva su nombre debe reflejar su trabajo y su carácter. No presente contenido generado por IA como si fuera exclusivamente suyo (1 Ti. 3:2). Lo que los ministros cristianos dicen, escriben y publican con nuestro nombre debe ser, en última instancia, obra propia, y debemos rechazar el plagio en todas sus formas. La IA nunca debe usarse para eludir las responsabilidades que Dios ha dado al ministro cristiano. La IA debe acompañarnos al pensar, no guiarnos.
5. Proteja la privacidad. Nunca comparta con sistemas de IA información personal, delicada o confidencial sobre los miembros de la congregación. Guarde la confianza que nuestra familia de Houston's First Baptist Church ha depositado en nosotros (Pr. 11:13).
6. Represente el Reino. Todo uso de la IA debe servir al Gran Mandamiento y a la Gran Comisión. Estas herramientas pueden apoyar nuestra misión, pero nunca sustituyen el ministerio del evangelio de persona a persona, empoderado por el Espíritu (Mt. 22:37-39; 28:19-20). La IA tampoco debe reemplazar nunca la consejería, el discipulado personal, el estudio, ni la mentoría.
7. Modele un liderazgo fiel. Los líderes marcan la pauta. Enseñemos a nuestra gente a pensar con criterio sobre la IA, sin descartarla, ni seguirla ciegamente. Modelemos la sabiduría y el discernimiento que deseamos que nuestra congregación desarrolle (Ro. 12:2). Como líderes cristianos, creemos que la línea entre los seres humanos y las máquinas debe mantenerse y defenderse en todos los aspectos del ministerio, incluido el llamado particular de la iglesia a ser embajadores de Cristo.

EXPECTATIVAS PRÁCTICAS PARA EL PERSONAL Y LOS PATHMAKERS

- Ministre. Nunca use la IA para reemplazar su ministerio personal, incluidos la consejería, la oración, el discipulado, la mentoría, las visitas pastorales y la guía del Espíritu que pueda ofrecer.
- Revise. Usted es responsable de sus propias comunicaciones y documentos. La IA es como un amigo inteligente que a veces se equivoca. No copie y pegue ni use contenido de IA sin leer y considerar con cuidado cada palabra.

- Proteja. No use nombres, peticiones de oración, información de salud, ni datos delicados al trabajar con herramientas de IA. Proteja la privacidad de las personas. Importante: en cada herramienta de IA que use, desactive la opción "Improve the model" (Mejorar el modelo) o "Help improve our AI models" (Ayudar a mejorar nuestros modelos de IA).
- Cite. Su trabajo debe ser, en su mayor parte, suyo. Si usa textualmente un texto generado por IA, cite la IA como citaría un comentario bíblico o un libro, por ejemplo: "Fuente: investigación con IA".
- Pregunte. Si tiene preguntas sobre su uso de la IA en Houston's First, comuníquese con el Director de Tecnologías (IT)

LA COLUMNA

El detalle detrás de nuestras convicciones: a quién aplica, cómo manejamos las herramientas y los datos, y cómo se administra la política.

A QUIÉN APLICA

Esta Política aplica a todas las personas empleadas por Houston's First Baptist Church, ya sea a tiempo completo o parcial, y a cualquier otra persona a quien se le haya otorgado acceso a datos delicados de la iglesia, como nuestro Sistema de Administración de la Iglesia (ChMS), Rock. Aplica al uso de la IA en cualquier dispositivo de Houston's First, así como en cualquier dispositivo personal o de otro tipo cuando se utilice para realizar trabajo de Houston's First o para acceder a sistemas, cuentas o datos delicados de la iglesia de Houston's First (en conjunto, los "usuarios" o "usted").

ENTENDER LA IA

La IA es tecnología informática capaz de analizar información, generar contenido y realizar tareas que se asemejan al razonamiento humano, y puede estar integrada en otros programas y aplicaciones. La "IA generativa" es un tipo común de IA que produce contenido —como texto, imágenes, código o video— en respuesta a las instrucciones (prompts) del usuario. Estas definiciones sirven de base para los requisitos de toda esta Política. Dos realidades de la IA determinan gran parte de lo que sigue y se abordan en los principios a continuación: los resultados de la IA con frecuencia son inexactos o sesgados y deben revisarse (ver Promueva la verdad), y muchas herramientas públicas de IA conservan las instrucciones de los usuarios para entrenar sus modelos (ver Proteja la privacidad).

SUPERVISIÓN Y ACTUALIZACIONES

Las preguntas sobre esta Política deben dirigirse al Director de IT de Houston's First, quien se desempeña como Líder de IA de Houston's First. Los empleados de Houston's First también pueden consultar sus preguntas a su supervisor inmediato o al Ministro o Director de su departamento. Houston's First puede actualizar esta Política a su discreción para reflejar los cambios en la IA y en la forma en que se utiliza.

HERRAMIENTAS DE IA APROBADAS

Las únicas herramientas de IA aprobadas para el trabajo de Houston's First son aquellas que el departamento de IT de Houston's First proporciona o ha autorizado específicamente. Use estas herramientas para los asuntos de Houston's First con las credenciales y los recursos que Houston's First le haya asignado. Para usar cualquier herramienta de IA que IT no haya proporcionado ni aprobado, obtenga previamente la aprobación por escrito del Director de IT.

MANEJO DE INFORMACIÓN DELICADA

El Principio 5 nos compromete a proteger la privacidad de nuestra iglesia. En la práctica, esto significa lo siguiente:

- Nunca ingrese información confidencial, de uso interno o personal en una herramienta de IA pública o no aprobada. Muchas herramientas públicas capturan lo que usted ingresa y lo usan para entrenar sus modelos, lo cual puede dejar esa información fuera de su control. Esto incluye nombres, datos de contacto, registros de ofrendas, detalles de salud, peticiones de oración, expedientes de Recursos Humanos y datos de membresía o del ChMS (Rock).
- Plataformas confiables frente a plataformas no confiables. La línea divisoria no es usar IA o no usarla; es la diferencia entre las herramientas confiables y seguras que Houston's First proporciona y controla, y las herramientas externas o no evaluadas. La información sensible de la iglesia solo puede usarse dentro de herramientas seguras aprobadas por Houston's First, y nunca en una plataforma externa.
- Aun en una herramienta aprobada y segura, comparta solo lo que la tarea requiere. No incluya más detalles delicados de los que el trabajo realmente necesita.

USO PASTORAL DE LA IA

La labor de un pastor —pastorear, enseñar, predicar y ministrar a las almas— se realiza por medio del Espíritu Santo, el estudio fiel de las Escrituras y la presencia personal. Los pastores pueden usar la IA generativa solo de manera limitada, como apoyo de investigación para preparar sermones u otras enseñanzas, y nunca como sustituto de la guía del Espíritu ni de la voz misma de Dios.

TRADUCCIÓN

La IA puede usarse como apoyo en la traducción, pero todo contenido traducido debe revisarse para verificar su exactitud, su pertinencia cultural y su consistencia con la voz de Houston's First antes de distribuirse. Las comunicaciones públicas en español deben ser revisadas por un miembro del equipo del Ministerio en Español que conozca la Guía de Marca en Español de Houston's First.

DECISIONES DE PERSONAL

La IA nunca debe usarse en relación con decisiones laborales, incluidas la contratación, las evaluaciones de desempeño, las medidas disciplinarias o los despidos. Estas son decisiones humanas sobre personas creadas a imagen de Dios, y siguen siendo responsabilidad de personas.

PROPIEDAD INTELECTUAL

No use la IA para infringir la propiedad intelectual de otros. Revise los resultados de la IA para asegurarse de que no incluyan marcas ni contenido protegido por derechos de autor de terceros, en especial antes de publicar o enviar algo fuera de Houston's First.

ESTÁNDARES DE COMUNICACIONES Y CREATIVIDAD

Las comunicaciones y el trabajo creativo realizados con ayuda de IA siguen sujetos a las políticas de Comunicaciones y Creatividad establecidas por Houston's First, así como a sus procesos de revisión, estándares de marca, flujos de aprobación y prioridades de promoción. La IA no reemplaza a los equipos de Comunicaciones y Creatividad, ni permite omitir los procedimientos de solicitud y aprobación existentes. Todo contenido para el público debe reflejar con exactitud la voz, la misión y la marca de Houston's First.

REPRESENTACIÓN AUTÉNTICA Y CONTENIDO SINTÉTICO

No use la IA para crear o alterar imágenes, videos, voces, la apariencia de personas, testimonios, historias del ministerio u otro contenido que atribuya falsamente declaraciones, respaldos o aprobaciones a una persona u organización. No se pueden crear ni usar voces, imágenes, videos o representaciones sintéticas de pastores, empleados, PATHMAKERS, miembros de la congregación u otras personas sin la aprobación del Departamento de Comunicaciones. Los medios generados por IA pueden usarse con fines conceptuales o ilustrativos, pero no deben presentarse como fotografía auténtica ni como registro de personas o eventos reales.

CONDUCTA ACEPTABLE

Use la IA de manera profesional y que honre a Cristo, nunca de forma contraria a las Escrituras, ilegal, poco ética, fraudulenta, ofensiva, amenazante, discriminatoria, difamatoria, que constituya acoso o inapropiada de cualquier otra manera.

SEGURIDAD DE ACCESO Y DE CUENTAS

Proteja sus credenciales de acceso y asegúrese de que otras personas no puedan entrar a sus cuentas de IA. Para iniciar sesión en una herramienta de IA con fines de Houston's First, use solo su correo electrónico de Houston's First o las credenciales que Houston's First le haya proporcionado.

SUPERVISIÓN Y SISTEMAS DE HOUSTON'S FIRST

Houston's First puede monitorear el uso que sus usuarios hacen de la IA y tomará las medidas apropiadas si sospecha que un usuario la ha usado de manera contraria a esta Política. Houston's First se reserva el derecho de bloquear selectivamente las herramientas de IA cuando lo considere necesario. Todos los documentos, registros, materiales, archivos, contenidos o comunicaciones creados, enviados o almacenados con los recursos tecnológicos de Houston's First están a disposición del liderazgo de Houston's First, y los usuarios no deben tener ninguna expectativa de privacidad sobre ellos.

CÓMO REPORTAR PROBLEMAS DE SEGURIDAD

Si se entera de una posible exposición de datos, de un riesgo de seguridad o de una herramienta de IA que se esté usando en los sistemas de Houston's First sin que IT la haya proporcionado o aprobado, avise al Director de IT. Se trata de proteger la información de las personas, no de vigilar a los compañeros de trabajo; detectar un riesgo a tiempo permite que TI lo atienda antes de que se convierta en un problema.

CUMPLIMIENTO Y CONSECUENCIAS

Se espera que cada usuario revise, acepte y cumpla esta Política, y que siga los lineamientos en todo momento. El incumplimiento dará lugar a medidas disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido, según lo determine el Departamento de Recursos Humanos de Houston's First. Usar herramientas de IA con fines ilegales también puede conllevar responsabilidad legal.

Estos principios son una adaptación resumida de la Declaración de Brentwood sobre la IA y el Ministerio Cristiano (Brentwood Statement on AI and Christian Ministry; Lifeway Christian Resources, 2026), adaptada para Houston's First Baptist Church: https://brentwoodstatement.lifeway.com

ACUSE DE RECIBO Y FIRMA

Reconozco que he recibido y revisado los lineamientos y política para el uso de la inteligencia artificial. Entiendo que es mi responsabilidad leer, comprender y cumplir los requisitos y las expectativas que se describen en este documento.

Entiendo que el incumplimiento de esta Política o de sus lineamientos puede dar lugar a medidas correctivas, que pueden llegar hasta la terminación del contrato, según lo determine el Departamento de Recursos Humanos de Houston's First.

Asimismo, reconozco que, si tengo preguntas sobre la interpretación o aplicación de esta Política, es mi responsabilidad pedir aclaración al líder de IA, a mi supervisor inmediato o al Ministro o Director de mi departamento antes de usar la inteligencia artificial de una manera que pudiera ser contraria a esta Política.

_____

Firma

_____

Nombre completo

_____

Fecha